

# Uppsägningsbesked till arbetstagare som uppnått pensionsåldern

(68 år fr.o.m. den 1 januari 2020 och 69 år fr.o.m. den 1 januari 2023)

Till \_\_\_\_\_  
Arbetstagarens namn

personnr. \_\_\_\_\_  
ÅÅMMDD-XXXX

Arbetsgivaren, \_\_\_\_\_ med organisationsnr. \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ ,  
Företagsnamn  
säger härmed upp dig från din anställning.

Din uppsägningstid är en månad och din sista anställningsdag är således den \_\_\_\_\_.

Du ska, om inte annat överenskommits, senast sista anställningsdagen återlämna all egendom som tillhör företaget och själv avlägsna all egendom som är din egen från företagets lokaler. Företaget tar inte ansvar för kvarlämnad egendom. Du har, om inte annat överenskommits, arbetsplikt under uppsägningstiden.

Av lagen om anställningsskydd framgår vad du ska göra om du vill göra gällande att uppsägningen är felaktig, se lagtexten nedan.

\_\_\_\_\_  
Ort och datum

\_\_\_\_\_  
Undertecknad för arbetsgivaren

\_\_\_\_\_  
Företagsnamn

\_\_\_\_\_  
Namnförtydligande

\_\_\_\_\_  
Org.nr.

Jag har denna dag mottagit en likalydande handling.

\_\_\_\_\_  
Ort och datum

\_\_\_\_\_  
Arbetstagarens underskrift

\_\_\_\_\_  
Namnförtydligande

## Information

### **Om du vill yrka skadestånd måste du iaktta följande i lagen om anställningsskydd (LAS)**

41 § Den som vill kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk som grundar sig på bestämmelserna i denna lag skall underrätta motparten om detta inom fyra månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs eller fordringen förföll till betalning. Har en arbetstagare inte fått något sådant besked om skadeståndstalan som avses i 8 § andra stycket eller 19 § andra stycket, räknas tiden i stället från den dag då anställningen upphörde. Avser arbetstagarens yrkande brott mot 4 § första stycket, räknas tidsfristen från anställningstidens utgång. Avser arbetstagarens yrkande brott mot 6 f § räknas tidsfristen från den dag då någon anställdes på den lediga anställningen.

Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan enligt lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas inom fyra månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas inom fyra månader efter det att tiden för underrättelse gick ut.

42 § Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom den tid som föreskrivs i 40 eller 41 §, har parten förlorat sin talan.