Skriftlig varning

Denna skriftliga varning till       (nedan arbetstagaren) är inte någon disciplinär åtgärd utan endast ett klarläggande av vissa skyldigheter i anställningsavtalet m.m. Ett anställningsavtal innebär att arbetsgivaren och arbetstagaren har vissa skyldigheter gentemot varandra. Skyldigheterna kan också framgå av policies på arbetsplatsen m.m.

I arbetstagarens skyldigheter ingår bland annat att:

∞
∞
∞
∞

Vi har noterat att du har brutit mot dessa skyldigheter genom att:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| datum | Incident | Konsekvens för arbetsgivaren |
|       |       |       |
|       |       |       |
|       |       |       |
|       |       |       |

**Arbetsgivaren begär därför att du börjar att**       och slutar att      .

Arbetsgivaren uppmärksammar dig härmed om ovanstående brott mot anställningsavtalet m.m. och påminner om din skyldighet att fullgöra dina förpliktelser enligt anställningsavtalet. Om du fortsätter att bryta mot anställningsavtalet, företagets policies m.m. kan det leda till att arbetsgivaren får sakliga skäl för uppsägning p.g.a. personliga skäl eller avskedande enligt lagen om anställningsskydd.

Ort       den

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
      för arbetsgivaren

Jag har tagit del av ovanstående skriftliga varning och fått likalydande handling.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
arbetstagaren